

MUNKAERŐPIACI SZEMPONTBÓL HÁTRÁNYOS HELYZETŰ ÜGYFELEK SEGÍTÉSE

FOGLALKOZTATÁS ÉS SZOCIÁLIS MUNKA - LABOR

WJLF SZM BA

PECZE MARIANN

RÖVID TARTALOM

HÁTRÁNYOS HELYZET

KI SZÁMÍT MUNKAERŐPIACI
SZEMPONTBÓL HÁTRÁNYOS
HELYZETŰNEK?

OKOK

MILYEN OKOK HÚZÓDhatnak
MEG A HÁTRÁNYOS HELYZET
HÁTTERÉBEN?

SZEMPONTOK

MIRE ÉRDEMES FIGYELNÜNK
EZEN ÜGYFÉLCSOPORTOKNÁL?

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ ÁLLÁSKERESŐ

KATEGÓRIÁK

HÁTRÁNYOS HELYZETŰ ÁLLÁSKERESŐ SZEMÉLY, AKI

1. LEGFELJEBB ALAPFOKÚ ISKOLAI VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZIK, VAGY
2. A FOGLALKOZTATÁS MEGKEZDÉSEKOR AZ ÖTVENEDIK ÉLETÉVÉT BETÖLTÖTTE, VAGY
3. 25. ÉLETÉVÉT NEM TÖLTÖTTE BE (15 ÉS 24 ÉV KÖZÖTTI ÉLETKORÚ), VAGY
4. A JÁRÁSI HIVATAL LEGALÁBB HAT HÓNAPJA ÁLLÁSKERESŐKÉNT TARTJA NYILVÁN, VAGY
5. A SAJÁT HÁZTARTÁSÁBAN EGY VAGY TÖBB ELTARTOTT SZEMÉLLEL EGYEDÜL ÉLŐ FELNŐTT, VAGY
6. 12 HÓNAPON BELÜL GYERMEKGONDOZÁSI SEGÉLYBEN/GYERMEKGONDOZÁST SEGÍTŐ ELLÁTÁSBAN, GYERMEKNEVELÉSI TÁMOGATÁSBAN, ILLETŐLEG TERHESSÉGI GYERMEKÁGYI SEGÉLYBEN/CSECSEMŐGONDOZÁSI DÍJBAN, GYERMEKGONDOZÁSI DÍJBAN, VAGY ÁPOLÁSI DÍJBAN RÉSZESÜLT, VAGY
7. 12 HÓNAPON BELÜL ELŐZETES LETARTÓZTATÁSBAN VOLT, SZABADSÁGVESZTÉS, VAGY ELZÁRÁS BÜNTETÉSÉT TÖLTÖTTE, VAGY
8. NAPPALI TAGOZATOS TANULMÁNYAIT LEGALÁBB KÉT ÉVE FEJEZTE BE, ÉS MÉG NEM ÁLLT RENDSZERES FIZETETT ALKALMAZÁSBAN (RENDSZERES FIZETETT ALKALMAZÁSNAK MINŐSÜL, HA AZ ÁLLÁSKERESŐ A NAPPALI TAGOZATOS TANULMÁNYOK BEFEJEZÉSÉT KÖVETŐ KÉT ÉV ALATT LEGALÁBB 240 NAPIG MUNKAVISZONYBAN ÁLLT.)

Súlyosan hátrányos helyzetűnek kell tekinteni azt a személyt, aki 24 hónapja álláskereső, vagy azt a személyt, aki hátrányos helyzetű és 12 hónapja álláskereső.

„HÁTRÁNYOS HELYZETŰ MUNKAVÁLLALÓ”

651/2014/EU BIZOTTSÁGI RENDELET 2. CIKK 4. PONT

bármely olyan személy, aki:

- a) az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
- b) 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
- c) nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
- d) 50 éven felüli személy; vagy
- e) egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy
- f) valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25 %-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
- g) egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye;

FOGALMI KERETEK

651/2014/EU BIZOTTSÁGI RENDELET 2. CIKK

3. pont

megváltozott munkaképességű munkavállaló

bármely olyan személy,
aki:

- a) a nemzeti jog szerint megváltozott munkaképességű munkavállaló; vagy
- b) aki olyan hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely különböző akadályok fellépése mellett korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és más munkavállalókkal egyenlő szerepvállalását a munkakörnyezetben;

99. pont

súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló

bármely olyan személy,
aki:

- legalább 24 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
- legalább 12 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban, és a „hátrányos helyzetű munkavállaló” meghatározásánál felsorolt b)–g) kategóriák valamelyikébe tartozik

100. pont

védett foglalkoztatás

olyan vállalkozásnál történő foglalkoztatás, ahol az alkalmazottak legalább 30 %-a megváltozott munkaképességű munkavállaló

The background features a light gray gradient with several realistic water droplets of various sizes scattered in the corners. The droplets have highlights and shadows, giving them a three-dimensional appearance.

AZ EGYES CSOPORTOK JELLEMZŐI ÉS JAVASLATOK A SEGÍTÉSBE

1. LEGFELJEBB ALAPFOKÚ ISKOLAI VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZŐ ÁLLÁSKERESŐ

JELLEMZŐK

- KORLÁTOZOTTABB AZOKNAK A MUNKAKÖRÖKNEK A SZÁMA, MELYEK BETÖLTÉSÉRE ALKALMAS
- ESETENKÉNT HIÁNYOZHATNAK ALAPKOMPETENCIÁK, MELYEK A MUNKÁBA ÁLLÁSHOZ SZÜKSÉGESEK

JAVASLATOK

- MUNKAKÖRÖK CÉLZOTT KERESÉSE
- HIÁNYZÓ KOMPETENCIÁK PÓTLÁSÁRA SZOLGÁLÓ PROGRAMOK AJÁNLÁSA
- KÉPZÉSEN VALÓ RÉSZVÉTEL AJÁNLÁSA

2. A FOGLALKOZTATÁS MEGKEZDÉSEKOR AZ ÖTVENEDIK ÉLETÉVÉT BETÖLTÖTTE

JELLEMZŐK

- TAPASZTALHATÓ, DE KI NEM MUTATHATÓ ELUTASÍTÁS A KÖZELGŐ NYUGDÍJ MIATT, ÍGY A MUNKAADÓ NEM TUD IGAZÁN HOSSZÚ TÁVRA TERVEZNI A MUNKAVÁLLALÓVAL
- A MUNKAADÓK RÉSZÉRŐL LÁTENS ELŐÍTÉLET, HOGY AZ IDŐSEBBEK KEVÉSBÉ RUGALMASAK ÉS KEVÉSBÉ KÉPESEK BEILLESZKEDNI
- KEVÉSBÉ MOBILIS RÉTEG, SOK ESETBEN MEGLÉVŐ EGZISZTENCIA, CSALÁDI HÁTTÉR
- HOSSZÚ MUNKÁBAN TÖLTÖTT IDŐ UTÁN A MUNKANÉLKÜLISÉG PSZICHÉSEN IS MEGVISELHETI A MUNKAKERESŐT
- MAGASABB FIZETÉSI, MUNKAKÖRI ELVÁRÁSOK, MINT AMI REÁLIS A MUNKAERŐPIACON

JAVASLATOK

- TANÁCSADÁSON VALÓ RÉSZVÉTEL, AHOL AZ ÖNÉLETRAJZÍRÁS ÉS AZ ÁLLÁSINTERJÚN VALÓ RÉSZVÉTEL A TÉMA
- KÉPZETTSÉGNEK PONTOSAN MEGFELELŐ MUNKAKÖR KERESÉSE
- FIZETÉSI ÉS MUNKAKÖRI IGÉNYEK RACIONALIZÁLÁSA TANÁCSADÁS KERETÉBEN
- MOBILITÁSI LEHETŐSÉGEK VIZSGÁLATA

3. 25. ÉLETÉVÉT NEM TÖLTÖTTE BE (ÁLTALÁNOS CSOPORTMENTESSÉGI RENDELET: 15 ÉS 24 ÉV KÖZÖTTI ÉLETKORÚ)

JELLEMZŐK

- NINCS VAGY KEVÉS A MUNKATAPASZTALATA
- NAGY SZÓRÁST MUTAT, HOGY AZ EBBEN A KOROSZTÁLYBAN LÉVŐK MILYEN VÉGZETTSÉGI SZINTTEL RENDELKEZNEK, KAPCSOLÓDIK-E EHHEZ A SZEMPONTHOZ EGYÉB HÁTRÁNYOS HELYZET IS (PL. ALACSONY ISKOLAI VÉGZETTSÉG)

JAVASLATOK

- MOBILITÁSI LEHETŐSÉGEK VIZSGÁLATA
- GYAKORLATSZERZÉSRE IRÁNYULÓ PROGRAMOK KERESÉSE
- GYAKORNOKI MUNKÁK KERESÉSE

4. A JÁRÁSI HIVATAL LEGALÁBB HAT HÓNAPJA ÁLLÁSKERESŐKÉNT TARTJA NYILVÁN

JELLEMZŐK

- PSZICHÉSEN MEGVISELT LEHET A MUNKAKERESŐ A HOSSZÚ ÁLLÁSKERESÉSI FOLYAMAT MIATT
- MOBILITÁSI HAJLANDÓSÁG KICSI LEHET
- HOZZÁÁLLÁSBELI ÉS SZÁNDÉKBELI DEFICITEK, ALACSONY MOTIVÁCIÓS SZINT
- EGYÉNI TARTALÉKOK KIMERÜLÉSE, VAGY ENNEK KÖZELISÉGE, MELY STRESSZES HELYZETET TEREMTHET

JAVASLATOK

- FEL KELL TÁRNI, MILYEN OKOK HÚZÓDNAK A HOSSZABB ÁLLÁSKERESÉSI FOLYAMAT MÖGÖTT
- A FELTÁRT OKOK MEGSZÚNTETÉSE (HA LEHETSÉGES)
- EDDIGI EGYÉNI CSELEKVÉSI TERV ÁTTEKINTÉSE (HA VOLT) ÉS KIÉRTÉKELÉSE

5. A SAJÁT HÁZTARTÁSÁBAN EGY VAGY TÖBB ELTARTOTT SZEMÉLYEL EGYEDÜL ÉLŐ FELNŐTT

JELLEMZŐK

- KORLÁTOZOTT AZ AZ IDŐ, AMIT MA MUNKÁRA KÉPES FORDÍTANI
- MAGAS STRESSZ-SZINT A RÁ HÁRULÓ FELELŐSSÉG MIATT (AKÁR KISKORÚ ELTARTOTTAK, AKÁR VELE EGY HÁZTARTÁSBAN ÉLŐ, ESETLEG HÁTRÁNYOS HELYZETŰ FELNÖTTEK MIATT)
- CSALÁDFENNTARTÓI KÖTELESSÉGTUDAT

JAVASLATOK

- RÉSZMUNKAIDŐS FOGLALKOZTATÁS, ÉS EGYÉB ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁKBAN TÖRTÉNŐ FOGLALKOZTATÁSI LEHETŐSÉGEK VIZSGÁLATA
- CÉLZOTTAN ILYEN TÍPUSÚ ÁLLÁSOK KERESÉSE
- KÉPZÉSI PROGRAMOK
- TANÁCSADÁSON VALÓ RÉSZVÉTEL

6. GYES/CSED/GYET

12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben/gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült

JELLEMZŐK

- OTTHONI ELFOGLALTSÁGAIK MIATT KEVÉSBÉ ALKALMASAK SZÁMUKRA A KÖTÖTT, HATÁROZATLAN IDEJŰ, HETI NEGYPEN ÓRÁS, ÚGYNEVEZETT TIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK
- A MUNKAADÓK RÉSZÉRŐL TAPASZTALHATÓ, DE SOK ESETBEN KI NEM MUTATHATÓ ELUTASÍTÁS VELÜK SZEMBEN, SOK ESETBEN EL SEM JUTNAK EGY-EGY ÁLLÁSINTERJÚRA
- ELŐFORDULHAT, HOGY A GYERMEKNEVELÉSSSEL TÖLTÖTT ÉVEK ALATT SZAKTUDÁSUK MEGKOPOTT, SZAKISMERETEIK ELAVULTAK, MUNKAKÖRÜK ADOTT MEGSZÚNT

JAVASLATOK

- ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMÁK VIZSGÁLATA A MEGLÉVŐ ÁLLÁSBEJELENTÉSEK KÖZÖTT
- MUNKAADÓI KAPCSOLATOK SORÁN ÉRDEMES FELTÉRKÉPEZNI, VAN-E SZÁNDÉK / LEHETŐSÉG ADOTT MUNKAADÓNÁL VALAMELYIK ATIPIKUS FOGLALKOZTATÁSI FORMA BEVEZETÉSÉRE
- TANÁCSADÁS SORÁN AZ ÖNÉLETRAJZ VIZSGÁLATA ÉS ESETLEGES KORREKCIÓK A MUNKA SZEMPONTJÁBÓL KIESETT ÉVEK ESETÉBEN
- KÉPZÉSI PROGRAMOKON VALÓ RÉSZVÉTEL, AKÁR OKJ, AKÁR A FOGLALKOZTATÁSI SZERV SZOLGÁLTATÁSAI KÖZÖTT SZEREPLŐ KÉPZÉSI PROGRAMOK
- TANÁCSADÁSON VALÓ RÉSZVÉTEL

7. 12 HÓNAPON BELÜL ELŐZETES LETARTÓZTATÁSBAN VOLT, SZABADSÁGVESZTÉS, VAGY ELZÁRÁS BÜNTETÉSÉT TÖLTÖTTE

JELLEMZŐK

- ELŐÍTÉLETEKKEL VALÓ MEGKÜZDÉS NEHÉZSÉGE
- TÁRSADALOMBAN VALÓ VISSZAILLESZKEDÉSI NEHÉZSÉGEI LEHETNEK
- A CSALÁD ÉS A SZÚKEBB/TÁGABB KÖRNYEZET RÉSZÉRŐL KEVÉSBÉ TÁMOGATÓ MAGATARTÁS, VAGY ÉPP ELLENKEZŐLEG, ERŐFORRÁSKÉNT MŰKÖDŐ KÖZÖSSÉG
- A VISSZAESÉS VESZÉLYE
- BIZONYOS ÁLLÁSOKBÓL VALÓ KIZÁRÓDÁS A BÜNTETETT ELŐÉLET MIATT

JAVASLATOK

- TÁMOGATÓ KÖZEG MEGTEREMTÉSE (ELŐÍTÉLET-MENTES, POZITÍV KOMMUNIKÁCIÓ)
- OLYAN ÁLLÁSOK ÉS PROGRAMOK KERESÉSE, MELYEK BEN NEM KIZÁRÓ JELLEGŰ FELTÉTEL A BÜNTETLEN ELŐÉLET

8. NAPPALI TAGOZATOS TANULMÁNYAIT LEGALÁBB KÉT ÉVE FEJEZTE BE, ÉS MÉG NEM ÁLLT RENDSZERES FIZETETT ALKALMAZÁSBAN

JELLEMZŐK

- GYAKORLAT TELJES VAGY RÉSZLEGES HIÁNYA
- SZAKMAI TAPASZTALAT HIÁNYA
- KEVÉS VAGY SEMMILYEN MUNKATAPASZTALATA NINCS
- HA A FIATALABB (24-30 ÉVES) KOROSZTÁLYHOZ TARTOZIK, GYAKRAN TÁRSUL A FENTIEKHEZ A NEM REÁLIS FIZETÉSI IGÉNY
- MAGAS ELVÁRÁSOK A MUNKÁVAL KAPCSOLATBAN ÚGY, HOGY IGAZÁN MUNKAHELYI TAPASZTALATA NINCS

JAVASLATOK

- MUNKÁVAL KAPCSOLATOS ELVÁRÁSOK RACIONALIZÁLÁSA
- SZAKMAI GYAKORLAT MEGSZERZÉSÉRE IRÁNYULÓ TEVÉKENYSÉG AJÁNLÁSA

(rendszeres fizetett alkalmazásnak minősül, ha az álláskereső a nappali tagozatos tanulmányok befejezését követő két év alatt legalább 240 napig munkaviszonyban állt.)