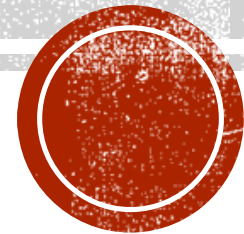


FOGLALKOZTATÁS ÉS SZOCIÁLIS MUNKA - LABOR

WJLF SzM BA

Borbély-Pecze Mariann



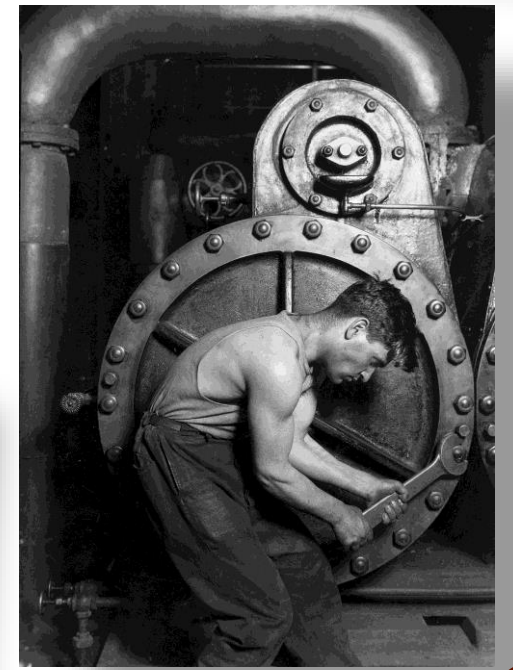
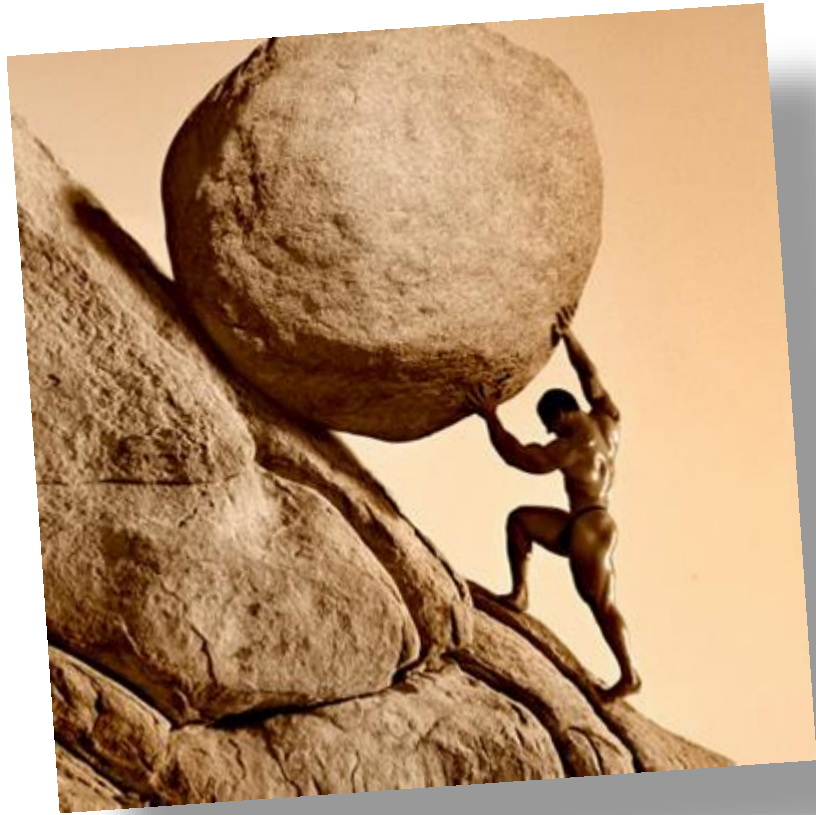
**Mit jelent
számomra a
munka?**

**Miért
dolgozunk?**

**Mit ad a
munka?**

Munkanélkülinek,
Önkéntesnek,
GYES-ről, GYED-ről
visszatérőnek...



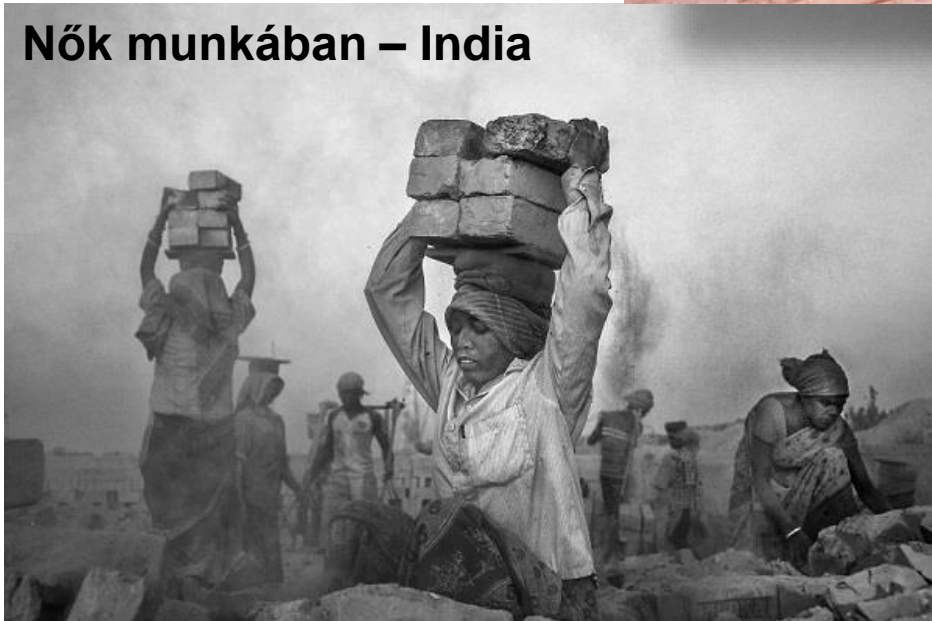




Csipkeverő – Barcelona



Orvosok – Kazahsztán



Nők munkában – India



Csiliszüret – Banglades





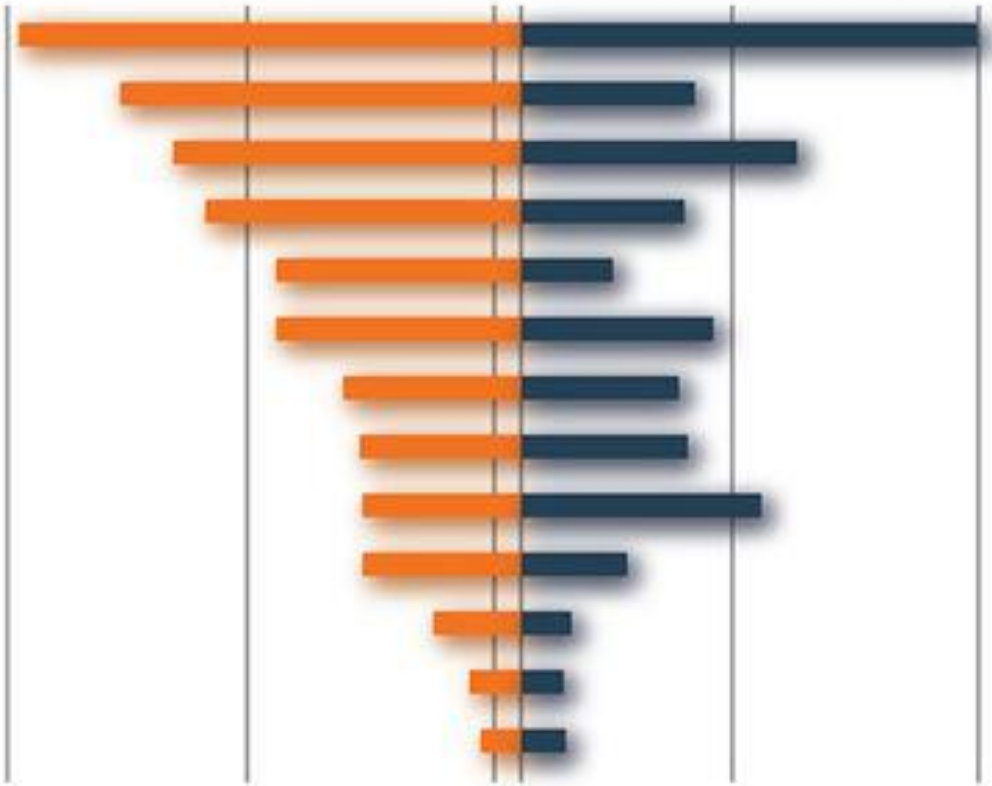
Nehéz munkák




MIT JELENT A MUNKA?

■ 40-49 évesek
■ 18-24 évesek


- Pénzkereseti lehetőséget
- Önállósodást
- Felelősséget
- Lehetőséget
- A felnőtt világot
- Kihívást
- Függetlenséget
- Megbecsülést
- Biztonságot
- Mindennapi rutint
- A tanulás alternatíváját
- Kényszert
- Szükséges rosszat




KERESETI FORRÁS

- Mindennapi kenyereinken...
 - Meg tudom vásárolni...
 - Meg tudom valósítani...
 - Aki nem dolgozik ne is egyék
 - Kilóra megveszlek
 - Sok szájat kell etetnem
 - Pénz beszél
 - Van annyi pénz, amiért korpásodik...
 - Tudom, hogy mitől döglik a légy
 - Biztonság
 - Pénzből élek
 - Megélhetésem forrása
 - Előrejutás
- 


IDŐ-STRUKTÚRÁLÓ

- Tudok mit csinálni 8-4ig
 - Tudok mit csinálni előtte-utána
 - Tudom, hogy milyen életszakaszban tartok
 - Az életem rendje a munka
 - Még meghalni sincs időm
 - A munka keret ad
 - A munka szociális színteret ad
 - integrál a munka
 - rendszert ad a munka
 - napi ritmus
 - értelmes elfoglaltság
 - van miért felkelni
 - életforma, életciklus
- 

ÖRÖM FORRÁS

- a munkám a hobbim
 - imádok dolgozni
 - a munka nemesít
 - fontos vagyok
 - sikerélményem van
 - jól érzem magam
 - hasznos vagyok
 - örülök, hogy dolgozhatok
 - a munka szociális színteret ad
- 

ÖNMEGVALÓSÍTÁS

- a munkám az életem
 - kiteljesedem
 - mindig is ... szerettem volna lenni
 - a képesség és készség kifejezésének színtere
 - kihívással találkozom és megfelelek neki
 - kihozom magamból a maximumot
 - sikeres ember akarok lenni
 - jó a közéletem
 - az vagyok, amit csinálok
- 



KERESETI FORRÁS

- Mindennapi kenyérünket...
- Meg tudom vásárolni...
- Meg tudom valósítani...
- Aki nem dolgozik ne is egyék
- Kilóra megveszlek
- Sok szájat kell etetnem
- Pénz beszél
- Van annyi pénz, amiért korpásodik...
- Tudom, hogy mitől döglik a légy
- Biztonság
- Pénzből élek
- Megélhetésem forrása
- Előrejutás

Például:

- MENEDZSER
- GYÁRIMUNKÁS
- MUNKANÉLKÜLI

IDŐ-STRUKTÚRÁLÓ

- Tudok mit csinálni 8-4ig
- Tudok mit csinálni előtte-utána
- Tudom, hogy milyen életszakaszban tartok
- Az életem rendje a munka
- Még meghalni sincs időm
- A munka keretet ad
- A munka szociális színteret ad
- integrál a munka
- rendszert ad a munka
- napi ritmus
- értelmes elfoglaltság
- van miért felkelni
- életforma, életciklus

Például:

- NYUGDÍJAS
- GYES-ről GYED-ről VISSZA TÉRŐK (több gyerekes anyuka)
- TAR TÓSAN MUNKANÉLKÜLI
- PÁLYAKEZDŐ FIATAL

ÖRÖM FORRÁS

- a munkám a hobbim
- imádok dolgozni
- a munka nemesít
- fontos vagyok
- sikerélményem van
- jól érzem magam
- hasznos vagyok
- örülök, hogy dolgozhatok
- a munka szociális színteret ad

Például

- ÖNKÉNTES MUNKÁS

ÖNMEGVALÓSÍTÁS

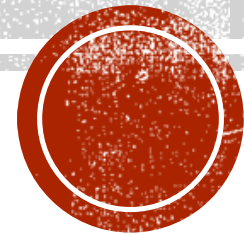
- a munkám az életem
- kiteljesedem
- mindig is ... szerettem volna lenni
- a képesség és készség kifejezésének színtere
- kihívással találkozom és megfelelek neki
- kihozom magamból a maximumot
- sikeres ember akarok lenni
- jó a közéletem
- az vagyok, amit csinálok

Például

- „RÓZSASZÍN” EMBER
- MUNKÁ-ALKOHOLISTA



MUNKAERŐPIAC (MEP) ALAPFOGALMAK



MEP



- a **munkaerő**, mint termelési tényező közgazdasági értelemben vett **piaca**, ahol a munka kereslete és kínálata zajlik.
- A munkaerőpiac alapvető kategóriái
 - a munkabér,
 - a munkaerő-kereslet és
 - a munkaerő-kínálat.

Ezek egymáshoz való viszonyától függ a munkaerőpiac egyensúlyi állapota.

Munkaerő-kínálat

Munkaerő-
kereslet

Milyen tényezők befolyásolják?



KÍNÁLATI OLDALT BEFOLYÁSOLÓ TÉNYEZŐK

- **demográfiai folyamat**

természetes szaporodás, vagy fogyás, vándorlás, korösszetétel változása stb.

- **munkaerőforrás nagysága**

munkaképes, megfelelő szellemi és fizikai képességekkel rendelkező népesség, az átlagos életkor alakulása, a népesség egészségi állapota, a munkaképes kor alsó és felső határa, amelyet a népesség szellemi és fizikai állapotát figyelembevevő, a munkavállalási kor alsó és felső határát szabályozó törvények (pl. nyugdíjkorhatár)

- **munkaképes népesség munkavállalási hajlandósága,**

a választási alternatívák függvénye (szabadidő versus munkaidő, jövedelemszerző tevékenység versus háztartási munka, munkabér versus munkanélküli segély)

- **gazdaságilag aktív népesség**

foglalkoztatottak, munkanélküliek.
a népesség iskolázottsági színvonala,
a férfiak és nők között kialakult családi munkamegosztással kapcsolatos társadalmi normák,
az átlagos családnagyság, a gyermekek száma,
az egy főre jutó reáljövedelem nagysága,
a családtámogatás, a jóléti juttatások rendszere



KERESLETI OLDALT BEFOLYÁSOLÓ TÉNYEZŐK

pótlási szükséglet

(demográfiai csere miatt)

- változatlan gazdasági struktúrát és technikai színvonalat feltételezünk és **a munkaerőpiacról kilépők száma nagyobb, mint a munkaerőpiacra belépők száma**, akkor válik szükségessé újabb munkaerőpiaci rétegek (pl. háztartásbeli nők, nyugdíjasok stb.) bevonása
- Ha azonban a gazdasági struktúra korszerűsödik, a technikai fejlődés hatására nő a munkanélküliség stb. akkor a pótlási szükséglet kisebb lesz a munkaerőpiacról kilépők számánál. Így előfordulhat, hogy a fiatalok egy része kinnreked a munkaerőpiacon.

Bővítő szükséglet

a gazdaság konjunkturális állapotától függ

A munkaerőpiaci egyensúlyhiánynak két szélsőséges esete:
a munkaerőhiány és a munkahelyhiány



MUNKANÉLKÜLISÉG

„Valamely ország, térség, foglalkozás stb. munkaerőpiacán elméletileg munkanélküliségről akkor beszélhetünk, ha a kialakult bérszinteken elhelyezkedni kívánók egy része nem vagy csak rövidebb-hosszabb idő elteltével talál elfogadható munkát. A munkaerőhiány az egyensúly fordított zavara: a kialakult bérszinteken a munkáltatók egy része nem vagy csak rövidebb-hosszabb idő elteltével talál megfelelő munkavállalót.” Gábor R. István (1990)

Vagyis:

Munkanélkülinek tekinthető minden olyan személy, aki **képes és akar dolgozni**, azonban **nem, vagy csak rövidebb-hosszabb idő elteltével talál elfogadható munkát**.



MUNKANÉLKÜLISÉG TÍPUSAI

Súrlódásos munkanélküliség

Strukturális vagy szerkezeti
munkanélküliség

Idényszerű, vagy szezonális
munkanélküliség

Ciklikus (konjunkturális)
munkanélküliség

Abszolút munkanélküliség

Diszkriminációs
munkanélküliség

az információáramlás tökéletlensége
miatt a számára megfelelő munkahely
megtalálása időben elhúzódik

egy éven belül jelentős a munkaerő
felesleg, s a munkaerő kínálat meghaladja
a rendelkezésre álló munkahelyek számát.

globális kereslet és kínálat egybeesik ugyan, de eltérés
tapasztalható a felkínált munkahelyek szerkezete és a
munkanélküliek szakmai szerkezete között, azaz a munkaerő-
kínálat és a munkaerő-kereslet nem fedi egymást. A
gazdaságban ilyenkor rendelkezésre áll ugyan a megfelelő
létszámú munkaerő, de képzettségük nem teszi lehetővé az
elhelyezkedést.

a munkát keresők száma
nagyobb, mint a meglévő
munkahelyek száma

az emberek diszkriminatív
megkülönböztetéséből fakadó jelenség,
amely faji, nemi, etnikai, vallási, szociális
okokra, vagy bizonyos korosztályok
kirekesztésére vezethető vissza.

a gazdasági növekedés megtorpanásának
hatására alacsonnyá válik a munka összkereslete



MUNKANÉLKÜLISÉG TÍPUSAI

Súrlódásos munkanélküliség

az információáramlás tökéletlensége miatt a számára megfelelő munkahely megtalálása időben elhúzódik

Idényszerű, vagy szezonális munkanélküliség

egy éven belül jelentős a munkaerő felesleg, s a munkaerő kínálat meghaladja a rendelkezésre álló munkahelyek számát.

Ciklikus (konjunkturális) munkanélküliség

a gazdasági növekedés megtorpanásának hatására alacsonnyá válik a munka összkereslete

Abszolút munkanélküliség

a munkát keresők száma nagyobb, mint a meglévő munkahelyek száma

Strukturális vagy szerkezeti munkanélküliség

globális kereslet és kínálat egybeesik ugyan, de eltérés tapasztalható a felkínált munkahelyek szerkezete és a munkanélküliek szakmai szerkezete között, azaz a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet nem fedik egymást. A gazdaságban ilyenkor rendelkezésre áll ugyan a megfelelő létszámú munkaerő, de képzettségük nem teszi lehetővé az elhelyezkedést.

Diszkriminációs munkanélküliség

az emberek diszkriminatív megkülönböztetéséből fakadó jelenség, amely faji, nemi, etnikai, vallási, szociális okokra, vagy bizonyos korosztályok kirekesztésére vezethető vissza.



NÉPESSÉG

gazdaságilag aktív
népesség

gazdaságilag
inaktívak

foglalkoztatottak

azok az emberek, akiknek fizetett munkájuk van, illetve, akiknek van munkájuk, de betegség, szabadság stb. miatt éppen nem dolgoznak

munkanélküliek

akiknek nincs munkájuk, de aktívan munkát keresnek és készek arra, hogy visszatérjenek a munka világába

Inaktív keresők

keresőtevékenységet nem folytattak, viszont keresettel, jövedelemmel rendelkeznek

- a saját jogú nyugellátásban, járadékban részesülők.
- hozzátartozói jogon nyugdíjban vagy egyéb ellátásban részesülők,
- munkanélküli-ellátásban részesülők, akik nem keresnek munkát.
- gyermekgondozás, gyermeknevelés címén ellátásban részesülők.
- a vagyonukból vagy egyéb, nem munkával kapcsolatos jövedelemből élők (pl. bankbetétjük kamataiból, földük, lakásuk bérbeadásából élők). [KSH. 2011.]

Eltartottak

- 15 éven aluli nem tanuló gyermek.
- keresőtevékenységet nem folytató, inaktív keresőnek nem minősülő nappali tagozatos tanulók
- egyéb eltartottak (pl. 15 éves és idősebb, nappali tagozaton nem tanuló eltartottak). [KSH. 2011.]



A NÉPESSÉG GAZDASÁGI AKTIVITÁSA, ÉVES ÁTLAG (2014)

Életkor	Népesség	Foglalkoztatott		Munkanélküli		Inaktív	
	Ezer fő	Ezer fő	%	Ezer fő	%	Ezer fő	%
15-74	7.573,2	4.100,8	54,1	343,3	4,5	3.129,1	41,3
15-64	6.587,7	4.069,9	61,8	342,7	5,2	2.175,1	33,0



MUNKAKÉPESSÉG SZERINT

Munkaképes korúak

a népesség alsó és felső korhatárát jelző nemzetgazdaságban jogszabályilag elfogadott egyezményes életkor. Az alsó korhatár a 15. életév, a felső korhatár a mindenkori nyugdíjkorhatár

(ILO) szerint 74 év, az Európai Unió statisztika rendszere szerint 64 év. (20-64)
Az EU 15 tagállamában a 60. életévtől a 67. életévig eléggé differenciált a nyugdíjkorhatár.

Alsó határként a munkavállalás lehetőségéhez, felső határként a nyugdíjkorhatárhoz kötött csoportosítás. M.o.: 2020-ban a 16-65 éves férfiak és nők
KSH: 15-74 évre is számol

Munkaképes koron kívüliek

a munkaképes koron aluli gyermekkorúak és munkaképes koron túli időskorúak. .

potenciális munkaerőforrás:

- a megfelelő szellemi és fizikai képességekkel rendelkező munkaképes korú népesség, másrészt
- a kor követelményeinek megfelelő szellemi és fizikai képességekkel rendelkező munkaképes koron kívüli gazdaságilag aktívak.

Foglalkoztatási arány: a foglalkoztatottaknak a népességhez viszonyított aránya.

Aktivitási arány: a gazdaságilag aktívak (foglalkoztatottak és munkanélküliek) népességen belüli aránya.



FOGLALKOZTATOTT

aki a vonatkozási héten legalább egyórányi jövedelmet biztosító munkát végez, illetve rendelkezik olyan munkahellyel, ahonnan csak átmenetileg (pl. betegség, szabadság miatt) volt távol.

MUNKANÉLKÜLI

- aki az adott héten nem dolgozott és nincs is olyan munkája, amelyből átmenetileg hiányzott,
- aki megkérdezést megelőző négy hét folyamán aktívan keresett munkát,
- aki 2 héten belül munkába tudott volna állni, ha talál megfelelő állást,
- illetve már talált munkát, ahol 90 napon belül dolgozni kezd.

PASSZÍV MUNKANÉLKÜLI

a gazdaságilag nem aktívak közül az, aki szeretne dolgozni, ha találna megfelelő állást. De nem keres munkát, mert foglalkoztatását reménytelennek látja. Az emberek ezen csoportját a szakirodalom „reményvesztettek”-nek is nevezi



MEP 2019

A 2019-es év egészét tekintve a foglalkoztatottak átlagos létszáma 4 millió 512 ezer fő,

A foglalkoztatási ráta a 15–64 évesek körében 70,1%

Megnevezés	Létszám, ezer fő
A hazai elsődleges munkaerőpiacon dolgozik	4 291,4
Közfoglalkoztatottnak tekinti magát	108,2
Külföldi telephelyen dolgozik	120,0
Összesen	4 519,6

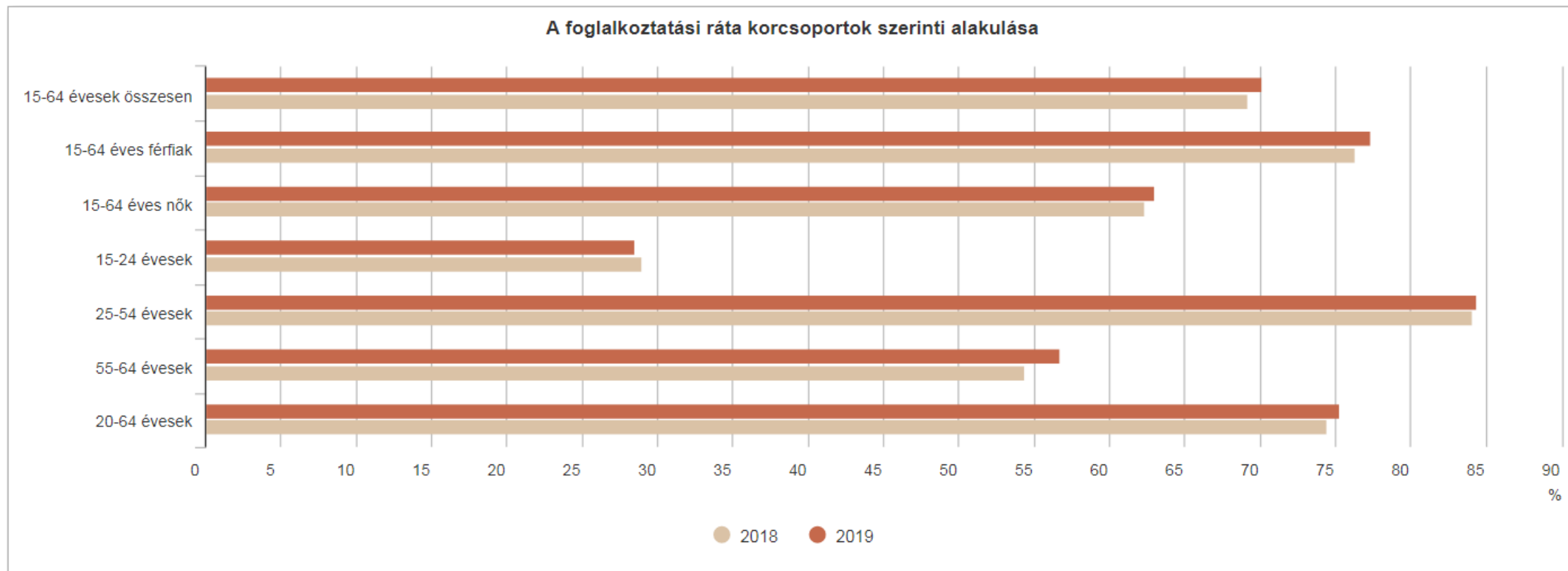
A foglalkoztatottság korcsoportok szerinti alakulása a 15–64 évesek körében, 2019. október–december

Korcsoport, éves	Létszám		Foglalkoztatási ráta	
	ezer fő	változás, ezer fő ^{a)}	%	változás, százalékpont ^{a)}
15–24	286,1	-17,2	28,5	-1,3
25–54	3 451,1	40,4	84,3	0,5
55–64	700,4	-2,0	57,7	2,1
Összesen	4 437,6	21,2	70,3	0,8
Ebből: 20–64	4 409,4	23,1	75,6	0,9

a) Az előző év azonos időszakához képest.

Időszak, negyedév	Foglalkoztatottak	Munkanélküliek	Gazdaságilag aktívak	Gazdaságilag nem aktívak	15–64 éves népesség	Aktivitási arány	Munkanélküliségi ráta	Foglalkoztatási ráta
	ezer fő					%		
2020. I.	4 386,4	171,0	4 557,4	1 740,0	6 297,4	72,4	3,8	69,7
II.	4 316,1	213,8	4 529,9	1 756,2	6 286,1	72,1	4,7	68,7

FOGLALKOZTATÁSI RÁTA MAGYARORSZÁGON

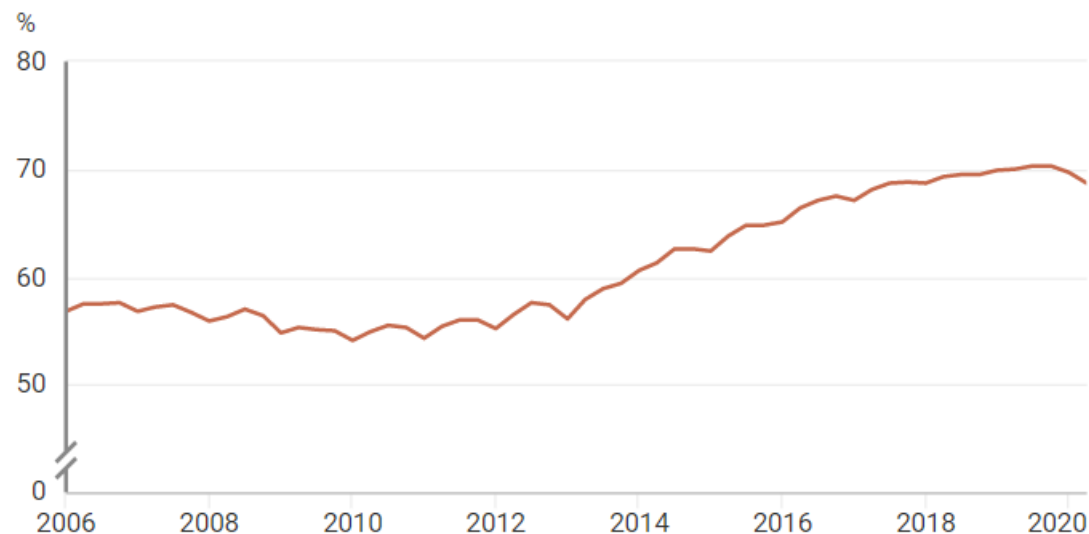


68,7%

Foglalkoztatási arány
2020. II. negyedév

FOGLALKOZTATÁSI RÁTA 2020

A 15–64 éves népesség foglalkoztatási aránya



A mutató leírása

A foglalkoztatottak aránya az azonos korú népességben belül. A mutató különböző korcsoportokra számítható, az alapértelmezés a 15–64 éves korcsoport. További kiemelt korcsoportok: 15–74, 15–24, 25–54, 55–64 és 20–64 évesek.

Adatok forrása: [Összefoglaló táblák \(STADAT\)](#)

Legfrissebb adat: 2020. II. negyedév



ÁLLÁSKERESŐ VAGY MUNKANÉLKÜLI?

Nyilvántartott álláskereső: az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik; és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat; és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül; és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll; és egyéb kereső tevékenységet sem folytat; és elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik; és akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Nyilvántartott pályakezdő álláskereső: az a személy, aki a 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes járási hivatal által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Munkanélküli (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által bevezetett és használt) az, aki a vonatkozó héten nem dolgozott, és nincs is olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt; a kikérdezést megelőző négy hét folyamán aktívan keresett munkát; két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást, illetve már talált munkát, ahol 90 napon belül dolgozni kezd. KSH



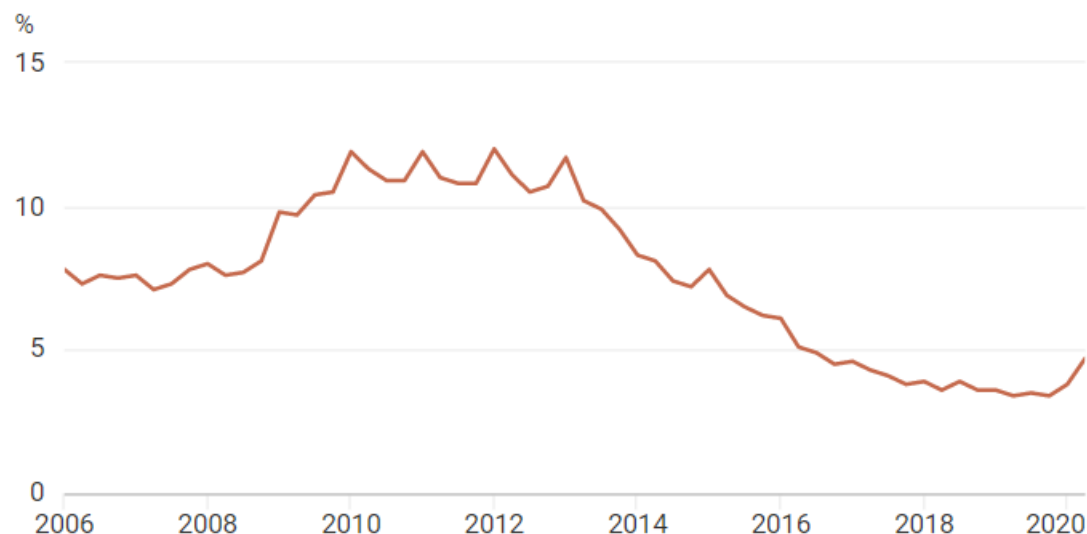
MUNKANÉLKÜLISÉGI RÁTA 2020

4,7%

Munkanélküliségi ráta
2020. II. negyedév

KSH – ILO Májusban a munkanélküliek átlagos létszáma 215 ezer fő

A 15–64 éves népesség munkanélküliségi rátája



A mutató leírása

A munkanélküliek aránya az azonos korú gazdaságilag aktív népességben belül. A mutató különböző korcsoportokra számítható, az alapértelmezés a 15–74 éves korcsoport. További kiemelt korcsoportok: 15–64, 15–24, 25–54 és 55–74 évesek.

Adatok forrása: [Összefoglaló táblák \(STADAT\)](#)

Legfrissebb adat: 2020. II. negyedév

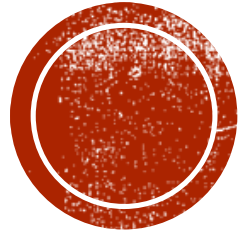
Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adminisztratív adatai szerint a nyilvántartott álláskeresők létszáma május végére 363 ezerre nőtt

(Hazánkban 2014-ben átlagosan 343 ezer fő volt az ILO és 422 ezer a regisztrált munkanélküliek száma.)



ILO (NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET) DEFINÍCIÓK

- *Decent work*: tisztességes, becsületos munka
- *Formal workplace*: munkajogilag és szociálisan védett munkahely
- *Informal workplace*: szociális védelemben nem részesülő munkahely (nem feltétlenül illegális munka!)
- *Atipikus foglalkoztatás*: a megszokott, eddig dominánsan munkaszerződéssel megkötött és szociális jogokkal körülbástyázott munkavállalástól, foglalkoztatástól eltérő munka



HAZAI OSZTÁLYOZÁSI RENDSZEREK

TEÁOR, FEOR

TEÁOR

- A **gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere** az EU tevékenységi osztályozásának, a NACE Rev.2-nek magyar nyelvű változata. Az 1893/2006/EK rendelet alapján 2008. január 1-jétől a TEÁOR'08-at alkalmazzuk a gazdasági egységek főtevékenységének meghatározására, a gazdasági és társadalmi mutatók számításánál, valamint a statisztikai adatok publikálásánál.

- Struktúra: 1. szint: 21 nemzetgazdasági ág, betűjel: A-tól U-ig
- 2. szint: 88 ágazat, két-számjegyű kód: 01-től 99-ig
- 3. szint: 272 alágazat, három-számjegyű kód: 01.1-től 99.0-ig
- 4. szint. 615 szakágazat, négy-számjegyű kód: 01.11-től 99.00-ig.

https://www.ksh.hu/docs/osztalyozasok/teakor/teakor08_struktura_2018_08_01.pdf

FEOR

- A **Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere** (a továbbiakban: FEOR-08) alapelveiben, felépítésében követi az érvényes nemzetközi foglalkozási osztályozás, az ISCO-08 rendszerét, amelynek egyik fő célja, hogy modellként szolgáljon a nemzeti foglalkozási osztályozások kialakításához. A FEOR a statisztikai célú felhasználáson túl – többek között – a munkaügyi személyzeti nyilvántartásokban, a munkaközvetítésben, a pályaválasztási tanácsadásban, a szakképzési rendszerben, a társadalombiztosításban is használatos.

A KORSZERŰSÍTETT FOGLALKOZÁSI OSZTÁLYOZÁSI RENDSZER (FEOR–08) CSOPORTOSÍTÁSAI

A FEOR-93 és a FEOR-08 foglalkozási struktúrája közötti különbségek)*

Főcsoportok		Csoportok	Al- csoportok	Foglal- kozások
sor- száma	megnevezése	száma		
1.	Gazdasági, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, törvényhozók	4 (4)	8 (11)	33 (64)
2.	Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	8 (7)	25 (24)	115 (112)
3.	Egyéb, felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	8 (8)	26 (24)	101 (123)
4.	Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) jellegű foglalkozások	2 (2)	6 (6)	26 (20)
5.	Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	2 (3)	9 (13)	41 (62)
6.	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	2 (4)	6 (7)	16 (30)
7.	Ipari és építőipari foglalkozások	6 (6)	14 (23)	73 (120)
8.	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	4 (3)	12 (17)	50 (76)
9.	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	3 (2)	7 (8)	27 (23)
0.	Fegyveres szervek foglalkozásai	3 (3)	3 (3)	3 (3)
	Összesen	42 (42)	116 (136)	485 (632)

Négyszámjegyes rendszer:

1. Foglalkozási főcsoportot,
2. a foglalkozási csoportot,
3. a foglalkozási alcsoportot,
4. a foglalkozást jelenti.

*) Zárójelben a FEOR-93-mal kapcsolatos adatok

PÉLDA A FEOR BESOROLÁSRA

A FEOR-kategóriák böngészése

- 0. **Főcsoport** Fegyveres szervek foglalkozásai
- 1. **Főcsoport** Gazdasági, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, törvényhozók
- 2. **Főcsoport** Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások
 - 21. **Csoport** Műszaki, informatikai és természettudományi foglalkozások
 - 22. **Csoport** Egészségügyi foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)
 - 23. **Csoport** Szociális szolgáltatási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)
 - 231. **Alcsoport** Szociális szolgáltatási foglalkozások
 - 2311 Szociálpolitikus
 - 2312 Szociális munkás és tanácsadó
 - 24. **Csoport** Oktatók, pedagógusok
 - 25. **Csoport** Gazdálkodási jellegű foglalkozások
 - 26. **Csoport** Jogi és társadalomtudományi foglalkozások
 - 27. **Csoport** Kulturális, sport-, művészeti és vallási foglalkozások (felsőfokú képzettséghez kapcsolódó)
 - 29. **Csoport** Egyéb magasan képzett ügyintézők
- 3. **Főcsoport** Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások
- 4. **Főcsoport** Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások
- 5. **Főcsoport** Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások
- 6. **Főcsoport** Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások
- 7. **Főcsoport** Ipari és építőipari foglalkozások
- 8. **Főcsoport** Gépkészítők, összeszerelők, járművezetők
- 9. **Főcsoport** Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások

FEOR-TÁBLA

Keressünk konkrét
foglalkozásokat a FEOR
táblában!

<https://feor.munka.hu/>

<http://www.ksh.hu/docs/szolgalatasok/hun/feor08/feorlista.html>

<https://www.hrportal.hu/feor.html>

FOGLALKOZTATOTTAK NEMZETGAZDASÁGI ÁGAK ÉS FOGLALKOZÁSI FŐCSOPORTOK SZERINT

A foglalkoztatottak száma nemzetgazdasági ágak,
ágazatok szerint, nemenként – TEÁOR'08 (2008–)

https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_qlf005a.html

A foglalkoztatottak száma foglalkozási főcsoport
szerint, nemenként – FEOR'08

https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_evkozi/e_qlf054a.html



Atipikus munkavállalási formák pl.:

Részmunkaidős

Bedolgozói

Távmunka

Önfoglalkoztatás

Határozott idejű munkaszerződés

Állami támogatással létrejövő határozott idejű munkaviszonyok (bértámogatás, közmunka, közhasznú munka, közcélú munka)

„TÁVMUNKÁS VAGYOK!”

- Milyen munkakör esetében tudnád elképzelni a távmunkát?
- Milyen speciális készségeket igényel?
- Milyen előnyei-hátrányai vannak ezen atipikus munkavállalási formának?

Szemponatok:

anyagi helyzet, társas kapcsolatok, munka-családi élet összeegyeztethetősége, távolság legyőzése...

Távmunkában végezhető munka	Ki számára ajánlaná?

A TÁVMUNKA



előnyei

hátrányai

